

特定事業主行動計画の取組実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

・採用した職員に占める女性職員の割合

B.最新値 (%)	一般職 66.7%
	社会福祉士 100%
C.最新値の時点	技能労務職 0%
	2020年8月
D.数値目標設定の有無※	有
E.行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	採用した職員に占める女性職員の割合：40%以上
F.行動計画に定めた目標期限	毎年度
G.数値目標設定項目の目標設定時の数値	54.50%
H.目標設定時の数値の時点	2015年度
I.取組内容	専門職等に捉われない職員採用の実施

・採用試験の受験者の総数に占める女性割合

B.最新値 (%)	一般職 42.6%
	社会福祉士 63.6%
C.最新値の時点	技能労務職 20.0%
	2020年8月

・職員の女性割合

B.最新値 (%)	一般職 35.0%
	医療職 75.0%
C.最新値の時点	技能労務職 30.8%
	2020年8月

・管理職の女性割合

B.最新値 (%)	11.10%
C.最新値の時点	2020年8月
D.数値目標設定の有無※	有
E.行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	管理的地位にある女性割合：40%
F.行動計画に定めた目標期限	2019年度
G.数値目標設定項目の目標設定時の数値	14.30%
H.目標設定時の数値の時点	2014年度
I.取組内容	性別にとらわれない人事配置の実施

・各役職段階の職員の女性割合

B2.本庁課長相当職 最新値 (%)	11.70%
B3.本庁課長補佐相当職 最新値 (%)	0%
B4.本庁係長相当職 最新値 (%)	30.90%
C.最新値の時点	2020年8月

・男女別育児休業取得率及び取得期間の分布状況

B1.女性職員の育児休業取得率 最新値 (%)	一般職：100%
B2.男性職員の育児休業取得率 最新値 (%)	一般職：0%
B3.女性職員の取得期間の分布状況の最新値	半年以上一年未満：100%
C.最新値の時点	2020年3月
D.数値目標の設定の有無※	有
E.行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	男性職員の育児休業取得率：10% 女性職員の育児休業取得率：100%
F.行動計画に定めた目標期限	2020年度
G.数値目標設定項目の目標設定時の数値	男性職員の育児休業取得率：0% 女性職員の育児休業取得率：100%
H.目標設定時の数値の時点	2014年
I.取組内容	育児休業取得者の所属課の業務分担の見直し
J.備考	

・男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに合計取得日数の分布状況

B1.男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率の最新値 (%)	100%
B2.男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇合計取得日数の分布状況の最新値 (%)	男性一般職 5日未満：100%
C.最新値の時点	2020年3月

・一月当たりの平均超過勤務時間、超過勤務の上限を超えた職員数

B9.職員（超過勤務手当が支給されない職員・臨時・非常勤を除く。）一人当たり一月当たりの超過勤務時間	6.12時間
C.最新値の時点	2020年3月
D.数値目標設定の有無※	有
E.行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	超過勤務時間：月30時間以下
F.行動計画に定めた目標期限	毎年度
I.取組内容	ノー残業デーの設置

・年次休暇等の取得状況

B.最新値	平均取得日数：10.5日
C.最新値の時点	2020年3月
D.数値目標設定の有無※	有
E.行動計画に定めた数値目標の設定項目及び目標数値	平均取得日数：10.0日
F.行動計画に定めた目標期限	2020年度
G.目標設定時最新値	平均取得日数：7.08日
H.目標設定時の数値の時点	2014年
I.取組内容	事務処理等で相互応援体制を整備